

PSK STANDARDISOINNIN EETTISET PERIAATTEET

Yhteiskuntavastuu

PSK Standardisointi vaikuttaa yhteiskunnan kehitykseen toimintansa kautta ja työmme on laajalti arvostettua. Lopputulos on tärkeä, mutta samoin myös toimintatapa, jolla tavoitteet saavutetaan. Tämä tarkoittaa sitä, että PSK Standardisointi on sitoutunut jatkuvaan kehitykseen ja vaikuttaa siihen aktiivisesti sekä standardisointityön että muun toimintansa kautta.

PSK Standardisointi on tiiviisti mukana erilaisten ihmisten kanssa standardisointityön kautta. Tämä antaa heille mahdollisuuden vaikuttaa, mutta samalla myös tekemisen vastuu kasvaa. Tällöin tulee toimia PSK Standardisoinnin eettisten periaatteiden mukaisesti.

PSK Standardisoinnin visio on olla vakaa ja luotettava prosessiteollisuuden standardien kehittäjä omalla toimialallaan.

PSK Standardisointi noudattaa Suomessa voimassa olevia lakeja, säännöksiä ja muita vaatimuksia. Yhteiskuntavastuu kattaa kaikki osa-alueet toiminnan etiikasta laatuun ja ympäristöön, työntekijöiden kehitykseen, ihmisoikeuksiin, tasa-arvoon ja monimuotoisuuteen sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen. Lisäksi on olemassa PSK Standardisointia koskevia ohjeistuksia yksityiskohtaisemmalla tasolla.

PSK Standardisointi kannustaa myös ulkoisia liikekumppaneita sekä jäseniä noudattamaan näitä periaatteita.

PSK Standardisoinnin toiminnanjohtajalla on päävastuu siitä, että yhteiskuntavastuu toteutuu.

Toiminnan etiikka

PSK Standardisoinnin toimintamalli perustuu matalaan hierarkiaan, joustavaan työskentelyyn sekä selkeään työryhmätyöskentelyyn. Kantavana ajatuksena on, että jäsenet ja asiakkaat voivat helposti asioida PSK Standardisoinnin kanssa. Sen vuoksi PSK Standardisoinnilla on yksinkertainen ja joustava organisaatio, jossa jäsenet ovat mukana standardisointityössä.

PSK Standardisointi ei hyväksy vilpillisyyttä, korruptiota, lahjontaa tai luvattomia kilpailua rajoittavia menettelytapoja.

Kiellettyjä ovat toimet tai laiminlyönnit, joiden avulla pyritään tahallisesti tai piittaamattomasti pettämään jotakuta, toimimaan epärehellisesti, väärinkäyttämään omaa asemaa minkä tahansa materiaalisen edun saavuttamiseksi tai asettamaan toinen henkilö osalliseksi kiellettyyn toimintaan. Kukaan PSK Standardisoinnin toiminnassa mukana oleva* ei saa suoraan tai välillisesti pyytää, tarjota, antaa tai vastaanottaa asiaankuulumattomia palkkioita, lahjoja, korvauksia yksilöille, organisaatioille tai niihin läheisesti liittyville henkilöille.

PSK Standardisoinnin omia luottamuksellisia tietoja sekä sen jäseniltään ja muilta ulkoisilta tahoilta saamia luottamuksellisia tietoja käsitellään ja suojellaan asianmukaisesti. PSK Standardisointi on sitoutunut asianmukaiseen ja tarkkaan kirjanpitoon sekä kirjanpitosääntöjen mukaiseen raportointiin. Toiminta raportoidaan asianmukaisesti sekä totuudenmukaisella ja rehellisellä tavalla.

Turvallisuus, laatu ja ympäristö

PSK Standardisoinnin jäsenilleen tarjoamalla palveluilla saattaa olla yhteiskunnallisia vaikutuksia. Tätä silmällä pitäen yhdistyksen työntekijöiden on aina arvioitava huolellisesti työtehtävien laatu ja ympäristövaikutukset. Työskentelytapoja parannetaan ja kehitetään jatkuvasti. PSK Standardisoinnin henkilökunnan osaamisen jatkuva kehittäminen johtaa toiminnan jatkuvaan parantamiseen.

PSK Standardisointi pyrkii harjoittamaan toimintaansa turvallisella ja optimaalisella tavalla sekä mahdollisimman pienin ympäristövaikutuksin hyvin organisoitujen sisäisten toimien, uuden tiedon etsimisen, koulutuksen ja tehokkaiden sekä korkeat ympäristökriteerit huomioon ottavien toimintatapojen kautta. Lisäksi PSK Standardisointi käyttää omaan toimistoympäristöönsä parhaiten soveltuvia teknologisia järjestelmiä.

PSK Standardisoinnilla on organisaatio, jossa standardisoinnin toteuttamisvastuu on jaettu työryhmille. Kunkin työryhmän vastuulla on tuottaa turvallisia, laadukkaita ja ympäristöystävällisiä ratkaisuja.

Työntekijöiden kehitys

Työntekijät ovat PSK Standardisoinnin toiminnan ydin, ja yhdistyksen menestyminen riippuu heidän ammattiosaamisestaan. Sen vuoksi PSK Standardisointi pyrkii tarjoamaan heille runsaasti mahdollisuuksia ammatilliseen kehitykseen.

Ihmisoikeudet, tasa-arvo ja monimuotoisuus

PSK Standardisointi edistää toiminnassaan yksilön tasa-arvoisia oikeuksia ja mahdollisuuksia sukupuolesta, iästä, etnisestä alkuperästä, kansallisuudesta, uskonnosta, sukupuolisesta suuntautumisesta yms. riippumatta.

PSK Standardisoinnille monimuotoisuus on voimavara ja sitä edistetään sekä yhdistyksen toiminnassa että suhteissa jäseniin ja muihin ulkoisiin sidosryhmiin. Ihmisoikeusrikkomuksia ei sallita missään tilanteissa. PSK Standardisointi ei salli lapsityövoiman käyttöä omassa eikä liikekumppaneidensa toiminnassa, eikä myöskään laittoman tai pakkotyövoiman käyttöä.

Työympäristö

Hyvä työympäristö ja toiminnan menestys kulkevat käsi kädessä. PSK Standardisointi pyrkii takaamaan työympäristön, jossa työntekijät voivat kehittyä ja menestyä fyysisen ja henkisen hyvinvoinnin ilmapiirissä. PSK Standardisointi arvioi, harjoittaa ja valvoo toimintaansa järjestelmällisesti tavalla, joka ehkäisee sairauksia ja työtapaturmia sekä parantaa jatkuvasti työympäristöä.

PSK Standardisoinnin työntekijöiden ja jäsenten panostukset hyvän työympäristön luomiseksi ovat tärkeitä työkaluja tässä prosessissa.

* PSK Standardisoinnin toiminnassa mukana olevilla tarkoitetaan omaa henkilöstöä, hallitusta, toiminnantarkastajia, kokousten toimihenkilöitä, työryhmiä sekä alihankintasuhteessa olevia henkilöitä.