

Hyvä johtaja?

- * Aleksanteri Suuri
- * Napoleon
- * Hitler

- * Jossain vaiheessa hyvä johtaja osaa väistyä.

Hyvä johtaminen?

- * Riippuu siitä, minkälaisia yksilöitä johtaa.
- * Pitää vain saada paras mahdollinen lopputulos käytettävissä olevilla resursseilla.

Onko johtaminen tekniikkalaji?

- * Maailma on puollollaan konsultteja, jotka tarjoavat erilaisia johtamiseen tekniikoita.
- * Kun yhtä tekniikkaa on myyty tovi, konsultit keksivät uuden joka korvaa edellisen.
- * Mitä, jos johtaminen ei olekaan tekniikkalaji?
- * Olisiko johtaminen vain ihmisten johtamista hyvin?

Kyllä riittää...

SWOT

TQM

JIT

DOWNSIZING

BALANCED SCORECARDS

SIX SIGMA

TUNNEÄLY

CORE COMPETENCE

TILANNEJOHTAMINEN

SISÄINEN YRITTÄJYYS

Johtamisopit?

- * Johtamisopeista voi olla hyötyä, jos ymmärtää miten niitä sovelletaan kulloisessakin tilanteessa reaali maailmaan.
- * Yksikään tekniikka ei sovellu kaikkiin tilanteisiin eikä kaikkiin alaisiin.

Minä vai sinä?

- * Usein ihmiset luulevat, että muut ihmiset toimivat samoilla motiiveilla ja ovat varustetut samanlaisella moraalilla kuin hän itse.
- * Näin ei kuitenkaan ole. Kaikilla ihmisillä on erilaiset motiivit ja erilainen moraalit.
- * Se, mikä sinusta tuntuu oikealta ja parhaalta tavalla johtaa, ei ehkä johdettavien mielestä ole oikea, eikä paras tapa.

Mitä johdat?

- * Et johda yritystä.
- * Et johda osastoa.
- * Et johda ryhmää.
- * Et johda ihmisiä.

Johdat ihmistä

Ihmiset ovat erilaisia

- * Johdettavat ovat ihmisiä
- * Ihmiset ovat erilaisia
- * Erilaisia ihmisiä on johdettava eri tavalla

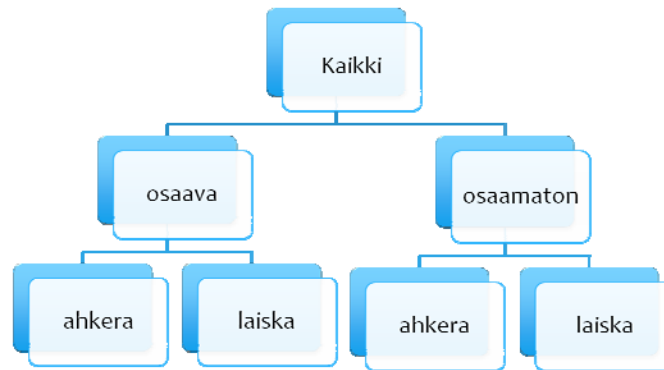
Muuttuuko ihminen?

- * Ei kovin paljon, mutta jokainen meistä on aina aikansa lapsi.
- * Ihminen oppii apinoimalla. Huolehdi siitä, että työntekijäsi apinoivat parasta.

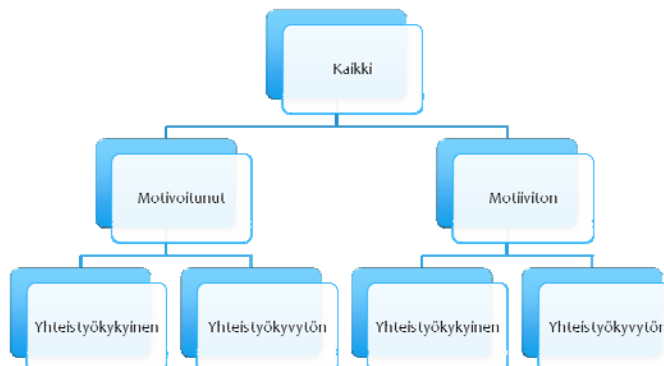
Aikansa lapset

- * 50-luku, jälleenrakentavan Suomen lapset
- * 60-luku, teollistuvan Suomen lapset
- * 70-luku, vaurastuvan Suomen lapset
- * 80-luku, kansainvälistyvän Suomen lapset
- * 90-luku, kasinotalous Suomen lapset
- * 00-luku, kasvavien tuloerojen Suomen lapset
 - * Jokainen sukupolvi kantaa lapsuuttaan mukanaan koko ikänsä.

Erilaiset alaiset



Erilaiset alaiset



Erilainen tilanne?

- * Puolen vuoden kuluttua jotkut alaisesi voivat olla eri ruuduissa.
- * Johtamistilanne ei ole stabiili.

Kun joudut muuttamaan toimintatapoja.

- * Jotkut ihmiset kestävät paremmin epävarmuutta.
- * Huolehdi siitä, että he joutuvat ensin muutoksen kohteeksi.

Mallia luovasta toiminnasta?

- * Luova ihminen haluaa huomenna olla parempi ammatissaan kuin tänään. Siksi hän harjoittelee systemaattisesti paremmaksi siinä, mikä esti häntä tänään olemasta parempi kuin eilen.
- * Jos saat saman palon alaisiisi, olet hyvä johtaja.

Sinun roolisi?

- * Mieti keitä johdat
- * Mieti minne heitä johdat
- * Mieti miten saat jokaisen erikseen ja kaikki yhdessä haluamaan sinne
- * Muista, että et pääse koskaan perille

Sinun roolisi?

- * Olet mallikappale
- * On oikeutettua, että alaisesi arvioivat yrityksen arvostavan niitä ominaisuuksia ja käytöstapoja, joita Sinulla on.
- * Eihän Sinua muuten olisi ylennetty nykyiseen tehtävääsi

Paras on hyvän vihollinen

- * On helppoa kuormittaa parasta suorittajaa.
- * Sen osaa jokainen tehdä. Hyvä johtaja saa tehoja irti marginaalista.

Älä ota mallia Raamatusta

- * Älä johda niin kuin haluaisit Sinua johdettavan, vaan johda jokaista niin kuin hän haluaa itseään johdettavan.

Johtaminen muuttuu, muuttuuko ihminen?

- * Tuhannessa vuodessa vain se on muuttunut, ettei ihmisen tarvitse hyvinvointivaltiossa eläessään tehdä töitä.
- * Pakolla, piiskalla eikä palkitsemalla ei enää voi johtaa ihmisiä.